

Agile w



GoldenLine

Karol Traczykowski,
Agile Warsaw, 21.11.2011

Agile w GoldenLine



- Kultura organizacyjna
- Wprowadzanie zmian
- Implementacja praktyk Agile
- Sposoby na empowerment

Agile w GoldenLine



- **Kultura organizacyjna**
- Wprowadzanie zmian
- Implementacja praktyk Agile
- Sposoby na empowerment



GoldenLine.pl



28 lat

to średnia wieku
pracowników GL



Agile w GoldenLine



- Kultura organizacyjna
- **Wprowadzanie zmian**
- Implementacja praktyk Agile
- Sposoby na empowerment

Retrospekcje



- Spójrz w przeszłość
- Zdefiniuj akcje (z deadlineem)
- Wyznacz osoby odpowiedzialne
- Czasami wprowadzaj „na próbę”

Agile w GoldenLine



- Kultura organizacyjna
- Wprowadzanie zmian
- **Implementacja praktyk Agile**
- Sposoby na empowerment

Planowanie i szacowanie

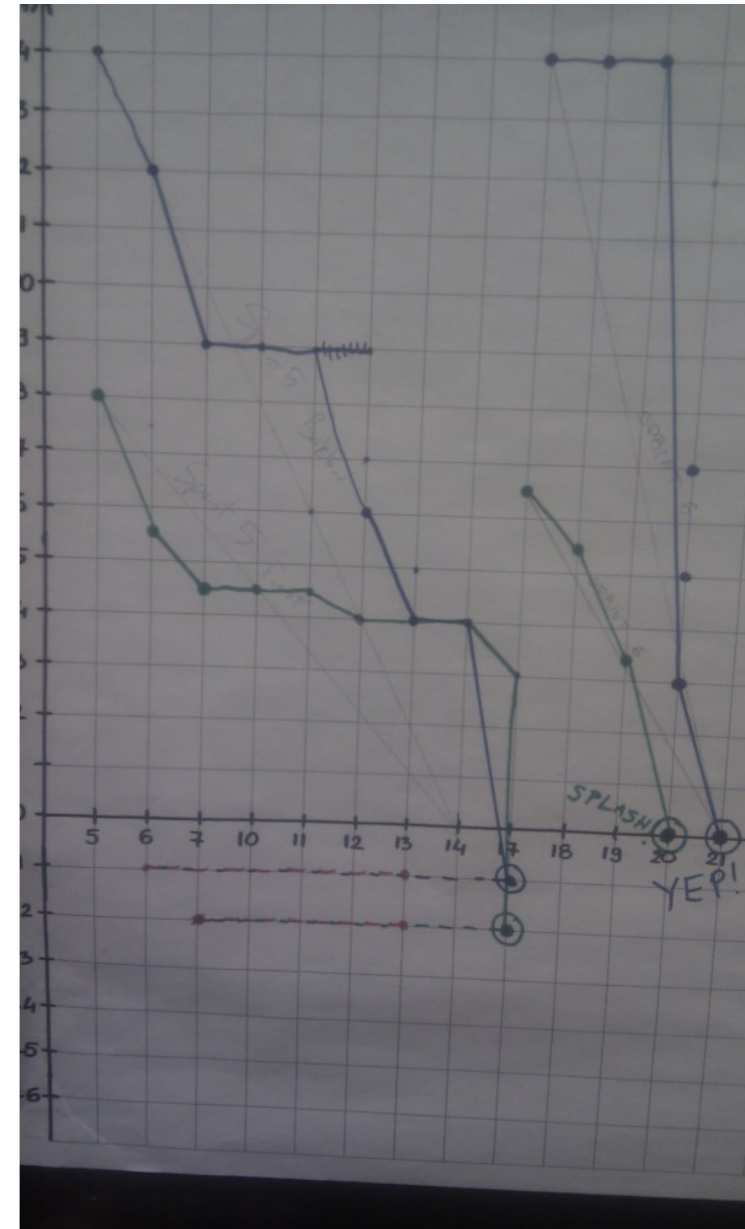


- Planning Poker i User Stories
- Oddzielne szacowanie Backend/Frontend
- Obowiązkowa obecność PO

Iteracje



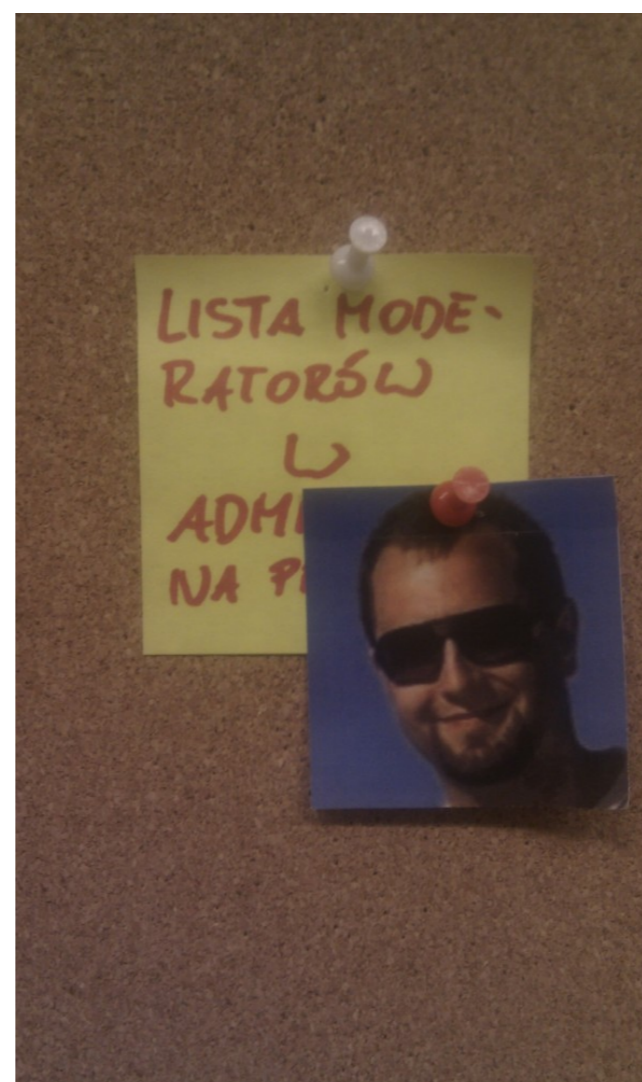
- Brak iteracji ?
- Iteracje zmiennej długości



Proces i Task Board

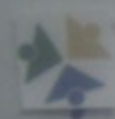


Proces i Task Board





WŁAŚNIE PRACUJEMY NAD:

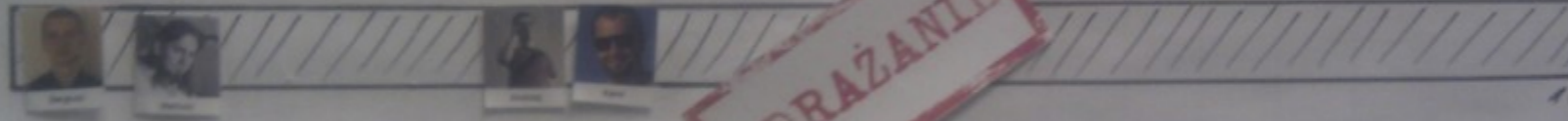


GOLDENLINE.PL

FRONT OFFICE

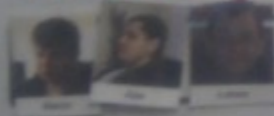


NOWE PROFILE FIRM



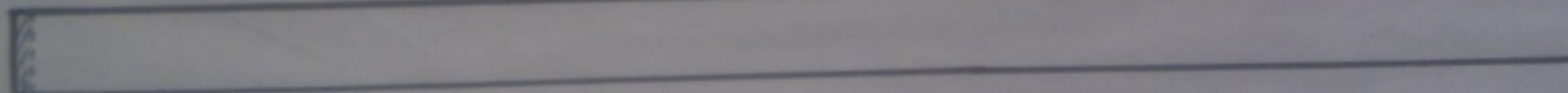
100%

PROMOCJA ZAAWANSOWANEJ WYSZKOLENIA



11

MAILING - AKTYWIZUJEMY NIEAKTYWNYCH UŻYTKOWNIKÓW



11

Agile w GoldenLine



- Kultura organizacyjna
- Wprowadzanie zmian
- Implementacja praktyk Agile
- **Sposoby na empowerment**

Biznesowe projekty IT





20%

Czasu na realizację
własnych potrzeb i
pomysłów

Podsumowanie




- GL i Agile idealnie do siebie pasują :-)
- Chcesz zmieniać ? Zdefiniuj akcje i ownerów!
- Zaciągnij PO na spotkanie! Koniecznie!
- Nie bój się oddzielnego szacowania!
- Iteracje zmiennej długości są super!
- „Empower your team”!



Kara za nieobecność na
porannym spotkaniu to...



Browar dla wszystkich :-)



Agile w GoldenLine



Karol Traczykowski

<http://www.goldenline.pl/karol-traczykowski>

karol.traczykowski@goldenline.pl