



Panarchy

*Jeśli żywy system toczy choroba,
powinien on nawiązać silniejsze
połączenie z samym sobą.*

– Francisco Varela

Ewa Dębska, Antoni Maciaszek

W prezentacji wykorzystano źródła i materiały z:

- H. Lipmanowicz, K. McCandless *The Surprising Power of Liberating Structures: Simple Rules to Unleash A Culture of Innovation*, Liberating Structures Press, 2014
- Liberating Structures PL, <https://liberatingstructures.org.pl/>
- Liberating Structures Including and Unleashing Everyone, <https://www.liberatingstructures.com/>

Ewa

Analitik Biznesowy IT z wieloletnim doświadczeniem w projektowaniu szkoleń, facylitacji spotkań i współpracy zespołowej. Na co dzień wspiera rozwój produktów dla klienta biznesowego, ze szczególnym upodobaniem do fazy odkrywania potrzeb biznesu w formie warsztatowej.

Sprawdza się tam, gdzie potrzeba rozmów z ludźmi, dotarcia do sedna problemu i przekucia świetnych idei w realną wartość. Lubi rzeczy proste i genialne jednocześnie, takie jak taniec, rower, bilety miesięczne. I Liberating Structures.

Antoni

Scrum Master z ośmioletnim stażem, facylitator i trener, z wykształcenia politolog. Jedyne nie-deweloper w swojej rodzinie w ramach pokolenia. Zmienia duże, polskie i zagraniczne firmy.

Entuzjasta oddolnych inicjatyw, inteligencji grupowej i Liberating Structures.

Nieufny wobec hierarchii i oficjalnych ram. Najbardziej na świecie kocha swoją córkę, żonę, psa, dobre jedzenie i picie, jazdę na rowerze i piłkę nożną. Najbardziej.

Jeśli zupa, to jaka?

Pochwal się czymś :)

Czy jest coś na czym ci dziś szczególnie zależy?

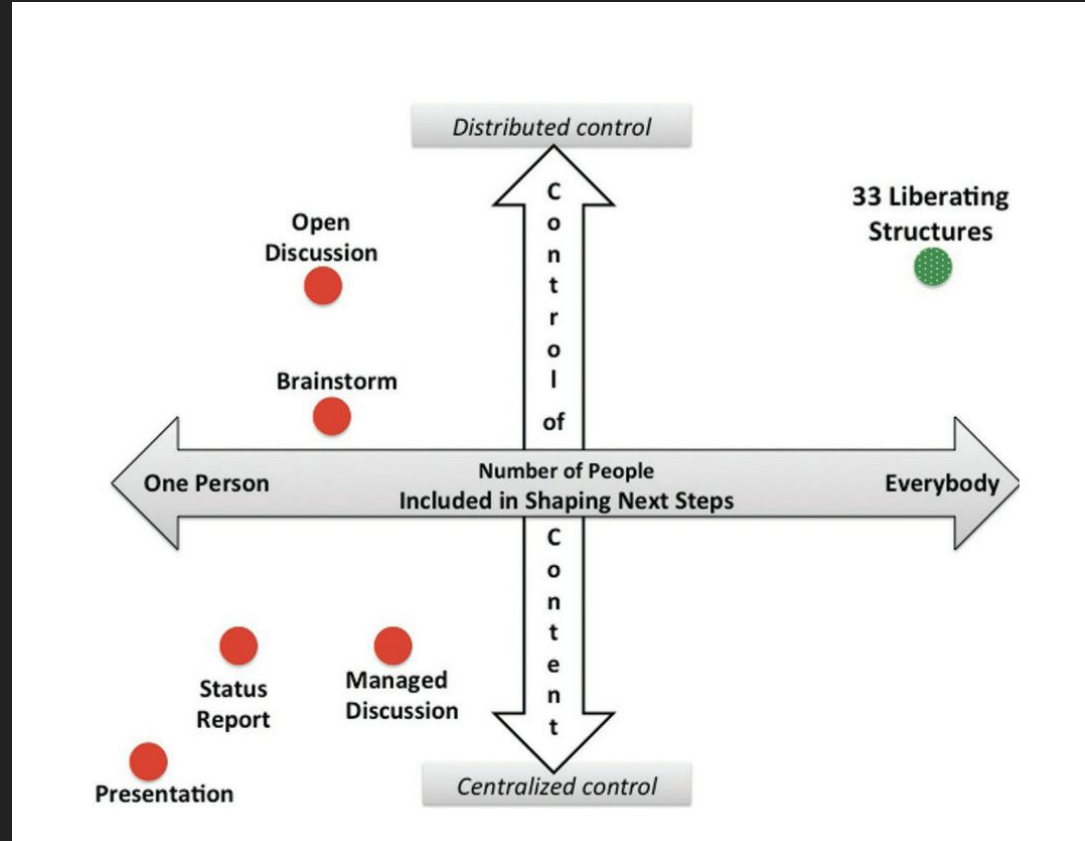
Aby było miło:

- Przechodzimy na Ty
- Do brzegu: jedna osoba, w jednym czasie, na temat
- Jednocześnie: niewypowiedziane nie istnieje
- Będziemy stosować 'stopklatki'
- Zrobimy przerwę w okolicach 19:30
- Pamiętajcie: practice makes perfect
- ...

LS jako mindtool

- trigger dla procesu myślowego
- struktura to rama dla działań, nie kula u nogi - można ją modyfikować
- jednocześnie - nie możemy jej elementów traktować wybiórczo, tracąc na końcu wartość, jaką ma dostarczyć - zanim zaczniesz modyfikować wypróbuj oryginał
- głównym kryterium “plastyczności” struktury jest zachowanie jej sensu

Collaboration a cooperation





Arkusz
Panarchy

Społeczeństwo, mit



Polityka



Region, branża, sektor



Dział, organizacja,
sieć, społeczność



Jednostki, grupa



Mikro-poziom



Efektywna praca zespołu

Efficiency

1. Efficiency means doing things right.
2. It is focused on process.
3. It is the ratio of output/input and focuses on getting maximum output with minimum efforts and resources.
4. Efficiency is a productivity metric.
5. Efficiency is the ability to do something or produce something without wasting materials time or energy.

Effectiveness

1. Effectiveness is doing the right thing.
2. It is end result focused.
3. Effectiveness is constantly measured if the actual output meets with desired output or not?
4. Effectiveness is a quality metric.
5. Effectiveness is doing the right things in the right way at the right time.

Indywidualnie: czynniki wpływające na efektywną pracę zespołu - 5 minut

W parach: na podstawie czynników wskażcie poziomy na których on występuje - 10 minut

W czwórkach: porównajcie i wypracujcie
wspólną wersję - 10 minut

Wspólnie: ekosystemy Panarchii -10 minut

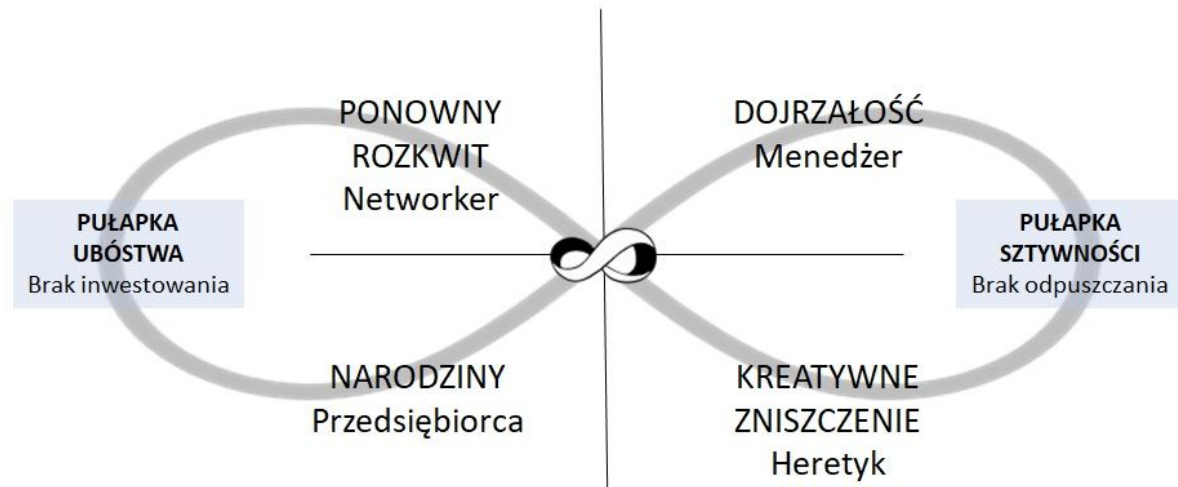
W czwórkach odpowiadamy na pytania:

1. Którym poziomom poświęcano do tej pory najwięcej uwagi
2. Gdzie do tej pory była największa liczba inwestycji?
3. Które poziomy były dotąd pomijane?

10 minut + 5 minut na podzielenie się wynikami

4.

Ecocycle - 15 minut

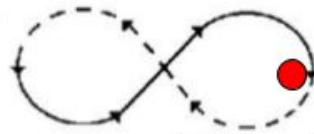


Ecocycle - 15 minut

Przykład użycia **Panarchy** w projekcie dotyczącym zapobieganiu zakażeniom przeprowadzonym w USA. Każda kropka obrazuje obecny stan oszacowany przez ekspertów z danego poziomu. Zauważ, że zarówno sama bakteria Gronkowca Złocistego MRSA, jak i kojarzonego z nim mitu nieuchronności może być zobrazowana tą samą ramą.

Społeczna percepcja „mitu”

MRSA jest nieodłączną częścią nowoczesnej opieki zdrowotnej (pułapka sztywności?)



Polityka medyczna

Przechodzenie w nieodpłatność i transparentność danych o zakażeniach



Praktyka prewencji w branży medycznej

Ciągłe próby i strata pieniędzy na edukowanie, łapówkarstwo lub kary (pułapka sztywności?)



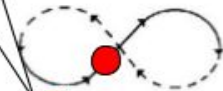
Placówka medyczna

Próby kolejnych inwestycji w szerzenie bezpiecznych praktyk (pułapka ubóstwa?)



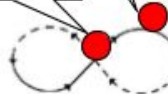
Prowadzący projekt

Zaprzestaje nadmiernej kontroli, uwalniając więcej źródeł samoorganizacji.



Bakteria MRSA

Wykorzystuje okazje do rozprzestrzeniania się w społecznościach i środowiskach klinicznych



Związane z opieką zdrowotną

Obciążenie dla społeczności

What, So What, Now What?