

Poznajmy się i cele warsztatu

Nasze zasady współpracy na warsztacie

Czym są wartości?

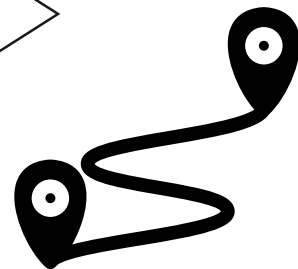
Rozprawa sądowa

Retrospekcja

Gift - podsumowanie



2h



Izabela

Imię lub ksywka

Ania

Mary

Magda

Justyna

Gosia

poznać ludzi i wartości u innych i ich perspektywę

Dziś chcę się dowiedzieć...?

o wartościach inaczej

o wartościach z innej perspektywy

jak pracować z Scrum Team'em z wartościami

jak umacniać i pracować z wartościami scrumowymi

Jak to jest z tym zaangażowaniem w bardziej dojrzałych zespołach?

Piotrek

Mateusz

Krzysiek

Martyna



jak pracować z wartościami w Zespole :)

Czym są wartości Scruma i jak z nimi pracować

Wartości są spoko - trzeba oszczędzić ;)

jak budować/ umacniać wartości w scrum team

6

Z jaką energią dziś zaczynam? (Skala: 1 - słabo, trza mi kawy do 10 - 100%energii)

mam dwa koty

zisiaj dostałam certyfikat ukończenia kursu Scrum Master :)

...i nie wiecie o mnie jeszcze, że...

po 3 kawach jest ok :)

Nie lubię się spóźniać, zaczęłam dziś urlop

w zeszłym tygodniu przeszedłam prawie 100 km :)



że nie lubię czekolady

lubię grać w siatkę/badminton

10

5

6

100%

1001 energii

5

1001

3

może mój pieski będzie miał siostrę :)

że nie piję kawy, (ani innej kofeiny)

Przez część roku podróżuję kempingiem razem z mężem i psem Czesią

co to jest wartość?

czym są wartości Scrum

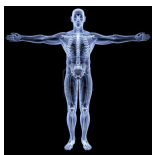


która z wartości Scrum jest najważniejsza a która nie jest ważna

jak pracować ze Scrum Team (i nie tylko) z wartościami


jak to jest być w sądzie


**A**UTENTYCZNOŚĆ



**G**iętkość



**i**nnowacyjność   
*inspiracja*

**L**ife learning 

**e**nergia    
*engagement*

**W**rozumiałość

**a**kceptacja

**R**ADOŚĆ

**S**zacunek

**a**ktywność 

**W**spółpraca

# Jaką wartość wnosisz dziś do Naszego zespołu?

Bystrość

Ciekawość

Nadzieja

Swoboda

Pomysłowość

ciekawość

szacunek

ODPOWIEDZIALNOŚĆ

SZCZEROŚĆ

Ciekawość

Otwartość  
umysłu

Szczerość

Niezawodność

dążenie  
do  
"prawdy"

Adaptacja		Heroiczność	Obiektywizm	Precyzja	Schludność	Szczerłość	
Akceptacja	Doskonałość	Honor	Oddanie	Proaktywność	Siła	Szczęście	Wsparcie
Aktualność	Dosłowność	Humor	Oddanie	Profesjonalizm	Skandaliczność	Szczodrość	Współczucie
Aktywność	Dostępność	Inicjatywa	Odkrywczość	Prostota	Skromność	Szybkość	Współdzielenie
Ambicja	Doświadczenie	Innowacyjność	Odporność	Prywatność	Skrupulatność	Ścisłość	Współpraca
Asertywność	Drobiazgowość	Inspiracja	Odpowiedzialność	Przebiegłość	Skupienie	Śmiałość	Wydajność
Balans	Duchowość	Inteligencja	Ofiarność	Przygoda	Skuteczność	Świadomość	Wylewność
Bezpieczeństwo	Dynamika	Introwersja	Opanowanie	Przyjaźność	Służebność	Temperament	Wynalazczość
Bezpośredniość	Dyscyplina	Intuicja	Optymizm	Przyjaźń	darność	Tolerancja	Wyobraźnia
Bezstronność	Dyskrecja	Jedność	Organizacja	Przyjemność	Solidność	Towarzystwość	Wytrwałość
Biegłość	Dyspozycyjność	Klarowność	Oryginalność	Przystępność	Spokój	Transcendencja	Wytrzymałość
Błyskotliwość	Edukacja	Koleżeństwo	Osiągnięcia	Przywódcztwo	Spontaniczność	Troskliwość	Wzrost
Bohaterstwo	Efektywność	Kompetencje	Ostrożność	Punktualność	Spostrzegawczość	Uczciwość	Zaangażowanie
Brawura	Ekscytacja	Koncentracja	Oszczędność	Racjonalność	ść	Uczenie	Zachęcanie
Bystrość	Ekspersckość	Konformizm	Otwartość umysłu	Radość	Spójność	Umiarkowanie	Zachwył
Celowość	Ekspresyjność	Kooperacja	Pasja	Realizm	Sprawiedliwość	Umiejętności	Zadowolenie
Ciekawość	Ekstrowersja	Kreatywność	Perfekcjonizm	Refleksja	Sprawność	Unikalność	Zapał
Ciepło	Elastyczność	Logika	Perswazyjność	Regularność	fizyczna	Uporczywość	Zaradność
Cierpliwość	Elegancja	Lojalność	Pewność	Responsywność	Spryt	Uporządkowanie	Zaufanie
Cudaczność	Empatia	Łagodność	Piękno	Rodzina	Stabilność	Uprzejmość	Zdecydowanie
Czuyność	Energia	Mądrość	Podstępność	Rozmyślność	Stanowczość	Uważność	Zdrowie
Czystość	Entuzjazm	Męstwo	Pogoda ducha	Rozrywka	Staranność	Uznanie	Zespołowość
Dążenie	Estetyka	Miłość	Pokój	Rozsądek	Status	Wdzięczność	Zgodność
Decyzyjność	Fantazja	Mistrzostwo	Pomocność	Roztropność	Sukces	Wiara	Zmiana
Determinacja	Filantropia	Moc	Pomysłowość	Rozwaga	sumiennność	Wiarygodność	Zrozumienie
Dobroczywność	Godność	Moralność	Porządek	Równość	Surowość	Wiedza	Zróźnicowanie
Dobroć	Gospodarność	Motywacja	Poświęcenie	Różnorodność	Swawolność	Wierność	Zuchwałość
Dobrotliwość	Gościńność	Nadzieja	Powinność	Rygor	Swoboda	Wigor	Zwinność działania
Dociekliwość	Gotowość	Naiwność	Powściągliwość	Rzetelność	Sympatia	Wizja	Życzliwość
Dojrzałość	Gwałtowność	Nieustraszonność	Pracowitość	Samodyscyplina	Synergia	Wnikliwość	Żywotność
Dokładność	Harmonia	Niezależność	Pragmatyzm	Samodzielność	Szacunek	Wolność	
Dokonania		Niezawodność	Prawda	Samokontrola		Wrażliwość	
		Nowatorstwo					

# Skupienie

Uzasadnienie i dowody:

Obrońca 1: Mateusz  
Obrońca 2: Mary  
Obrońca 3: Gosia  
Protokolant: Martyna

## ★ Odwaga ★ Otwartość

Dlaczego odwaga

- bez odwagi nie ma działania
- odwaga w podejmowaniu decyzji i rozwiązywaniu problemów
- odwaga żeby przyznać się do błędów
- odwaga do otwartości wspiera otwartość
- odwaga wypowiedziania swojego zdania

+  
dwie strony tej samej monety

Dlaczego otwartość:

- budowanie transparenty
- wyzwala inspiracje na rozwiązywanie problemów
- otwartość na konstruktywny feedback
- otwartość na zmiany
- na współpracę

otwrość na to, że możemy nie mieć racji

## upomnienie

Sąd dopuszcza do głosu obrońcę nr 2.  
Sąd dopuszcza do głosu obrońcę nr 3.

Dowód nr 1 - zespół Scrumowy na wniosek PO wykonuje działania określone w planowaniu sprintu, działania spełniające kryteria akceptacji. Odwaga jest ważna, ponieważ zespół w obawie przed wyjawieniem braku sensu działań, nie ujawniania, że działania nie zostały wykonane w poprawny sposób.

Szacunek umożliwia odwagę i otwartość, czyli odwaga i otwartość są ważniejsze i nadrzędne nad szacunkiem i zaangażowaniem.  
Odwaga i otwartość są możliwe bez szacunku i zaangażowania.

Mowa końcowa

Odwaga i otwartość kluczowe wartości - bez nich trudno w jakikolwiek sposób się rozwijać i iść do przodu. Z samego zaangażowania i szacunku nie będziemy uczyć się na błędach, rozwijać i ulepszać naszych działań. Dwie strony tej samej monety, zespół bez odwagi nie komunikuje błędów i nie osiąga swoich celów.

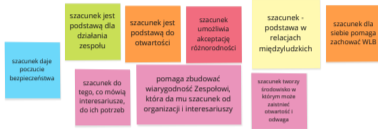
szacunek umożliwia słuchanie bez uprzedzeń i etykiety

Uzasadnienie i dowody:

Obrońca 1: Magda  
Obrońca 2: Justyna  
Obrońca 3: Krzysztof  
Protokolant: Ania

## ★ Szacunek

## ★ Zaangażowanie



dowód: szacunek jest podstawą bo np. w sądzie zwracamy się do wysokiego sądu z szacunkiem

szacunek jest ważniejszy od otwartości i odwagi bo szacunek umożliwia otwartość i odwagę.



dowód: szacunek jest podstawą dla innych wartości m.in dla odwagi i otwartości.  
dowód: bez otwartości i odwagi szacunek istnieje, bez szacunku nie ma otwartości i odwagi.

dowód: żeby się przygotować dobrze do rozprawy musimy się zaangażować

podstawa do dostarczania produktu

Szacunek i zaangażowanie to podstawowe wartości. Są podstawą działania każdej organizacji. Są to wartości nadrzędne, bez tego odwaga i otwartość nie funkcjonuje. Odwaga i otwartość nie może istnieć bez szacunku i zaangażowania.



upomnienie

kara grzywny

areszt

usunięcie z sali

kara finansowa na poczet organizacji charytatywnej



© Scrum.org

U guntherverhey...

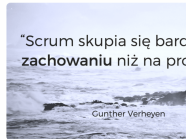


### There's value in the Scrum Values

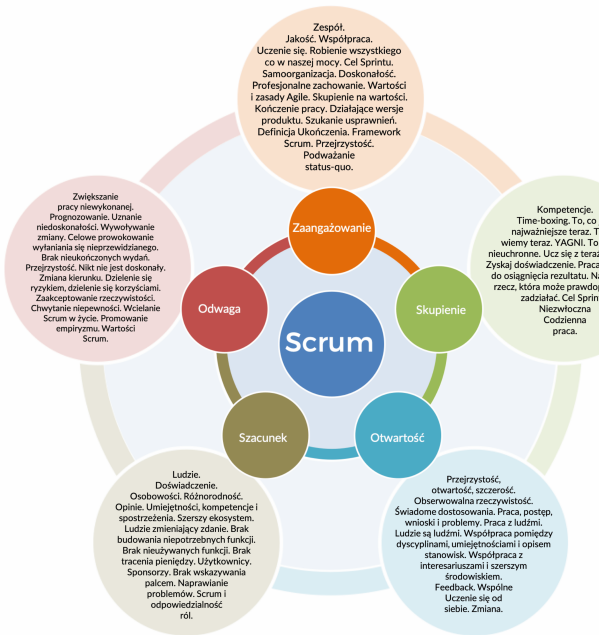
Notice: following is my original description of the Scrum Values. I won't be touching this description. I have however since the inception of this description (2012) slightly updated the desc...

(wartości stoją za zachowaniem)

Scrum to więcej niż reguły i zasady. Framework Scrum jest oparty na pięciu kluczowych wartościach. Wartości stoją za zachowaniem. Scrum jest frameworkiem reguł, zasad i wartości.



(wartość w Wartościach Scrum)





## Wyrok brzmi...

Która wartość wygrała?

Która wartość jest najważniejsza?

Jakie emocje czuliście?

Jak Wam było podczas rozprawy?

Wyrok w imieniu Sądu Najwyższego Agile Warsaw w składzie: Przewodniczący Sędzia Karolina Kluczyk, Sędzia pomocniczy Organizatorzy Agile Warsaw przy udziale obu stron sporu orzeka:

W punkcie 1 kto wygrywa uznaje, że ...

Szacunek

Zaangażowanie

Odwaga

Czy wyciąganie wartości ma sens?

otwartość, odwaga

każda musi być z tych wartości

wszystkie wygrały

W punkcie 2 w związku z treścią rozstrzygnięcia sąd obciąża obie strony kosztami sprawy w równej części. Wnioski i odwołania od wyroku proszę zgłaszać drogą pisemną do Biura Obsługi Rozstrzygnięć...

## Czego ci się podobało?

emocje!!-  
rewelacja

formuła  
warsztatów

fajna forma  
warsztatów

dużo  
emocji

niedzienna  
forma  
dydaktyki

bardzo  
podała mi  
się formuła  
warsztatu

odpowiednia  
liczba  
uczestników,  
zaangażowanie  
wszystkich

forma  
warsztatu  
mega  
pomysłowa,  
super zabawa

bardzo fajnie  
pokazane  
znaczenie  
wartości w innej  
formule :)

inna forma  
warsztatów, bez  
żadnych definicji,  
a poczuliśmy  
czym są te  
wartości

Rewelacja  
super warsztat  
😊 genialna  
forma  
👉Dziękuję 🍷

Wczuwanie  
się w role

Czułam się  
jak na  
prawdziwej  
rozwprawie ;)

warsztat  
dający dużo  
wrażeń,  
emocji

## Czego się nauczyłem/nauczyłam?

jak fajnie, że  
można o  
wartościach  
tak ciekawie  
opowiadać/ uczyć

każda z 5  
wartości jest  
po coś - razem  
dają moc

Że wszystkie  
wartości są  
ważne i razem  
współpracują z  
sobą

wszystkie  
wartości  
są ważna

jak  
argumentować

krótki czas na  
przygotowanie daje  
przebieg w realności i  
daleko idące konsekwencje  
(bardzo to korporacyjne)  
- czasem warto się  
zastanowić ;)

Wszystkie  
wartości  
w scrum są  
równie ważne  
;)

wszystkie wartości  
ważne, i w sumie  
nie tylko w  
Scrumie a w  
codziennej pracy

potwierdzenie  
znaczenia  
wszystkich  
wartości które  
się uzupełniają

nowego  
podejścia i  
spojrzenia na  
wartości  
Scrum

współpracy  
podczas  
rozwprawy

## Co zabieram dziś ze sobą do mojego zespołu/miejsca pracy?

Utwierdziłem się  
w tym, jak  
ważna jest retro  
nt. postaw  
scruma

Forma  
warsztatu  
- rozprawa  
sądowa

łatwiej mi  
będzie  
dyskutować o  
wartościach

pomysł  
na  
warsztat

ja zrobić  
fajny  
warsztat

otwartość na  
zmiany i  
próbowanie  
nowych form

przekonanie  
o sensie  
istnienia  
wartości :)

Forma  
warsztatu

że można  
poprzez formę  
zabawy  
przedstawić  
ważne rzeczy

## Czego brakowało? Czego chciałbym/chciałabym więcej?

chciałbym  
dostać  
szczytów - jak  
przygotować  
taki warsztat

jakby mało czasu  
na przygotowanie  
się do rozprawy,  
następnym razem  
będzie lepiej ;)

trochę więcej  
czasu na  
przygotowanie  
albo wolałabym  
być w 2 grupie

więcej  
symulacji  
na Agile  
Warsaw :)

Powinniśmy  
wiedzieć, żeby  
przygotować  
argumenty

czas, który  
trochę  
utrudniał aby  
przygotować  
przemowę ;)

Może  
powinniśmy  
wcześniej znać  
scenariusz

więcej  
warsztatowych  
spotkań

...ię podobało?

emocje!!-  
rewelacja

formuła  
warsztatów

fajna forma  
warsztatów

dużo  
emocji

niecodzienna  
forma  
dyakusji

bardzo  
podobała mi  
się formuła  
warsztatu

odpowiednia  
liczba  
uczestników,  
zaangażowanie  
wszystkich

forma  
warsztatu  
mega  
pomysłowa,  
super zabawa

bardzo fajnie  
pokazane  
znaczenie  
wartości w innej  
formule :)

inna forma  
warsztatów, bez  
żadnych definicji,  
a poczuliśmy  
czym są te  
wartości

Rewelacja  
super warsztat  
😊 genialna  
forma  
😁 Dziękuję 💖

Wczuwanie  
się w rolę

Czułam się  
jak na  
prawdziwej  
rozprawie ;)

warsztat  
dający dużo  
wrażeń,  
emocji

# Czego się nauczyłem/nauczyłam?

jak fajnie, że można o wartościach tak ciekawie opowiadać/ uczyć

każda z 5 wartości jest po coś - razem dają moc

Że wszystkie wartości są ważne i razem współpracują z sobą

wszystkie wartości są ważna

jak argumentować

krótki czas na przygotowanie daje przegraną w rezultacie i daleko idące konsekwencje (bardzo to korporacyjne) - czasem warto się zastanowić ;)

Wszystkie wartości w scrum są równie ważne ;)

wszystkie wartości ważne, i w sumie nie tylko w Scrumie a w codziennej pracy

potwierdzenie znaczenia wszystkich wartości które się uzupełniają

nowego podejścia i spojrzenia na wartości Scrum

współpracy podczas rozprawy

# Co zabieram dziś ze sobą do mojego zespołu/miejsca pracy?

Utwierdzam się  
w tym, jak  
ważna jest retro  
nt. postaw  
scruma

Forma  
warsztatu  
- rozprawa  
sądowa

łatwiej mi  
będzie  
dyskutować o  
wartościach

pomysł  
na  
warsztat

ja zrobić  
fajny  
warsztat

otwartość na  
zmiany i  
próbowanie  
nowych form

przekonanie  
o sensie  
istnienia  
wartości :)

Forma  
warsztatu

że można  
poprzez formę  
zabawy  
przedstawić  
ważne rzeczy

# Czego brakowało? Czego chciałbym/chciałabym więcej?

chciałabym dostać szczegóły - jak przygotować taki warsztat

jakby mało czasu na przygotowanie się do rozprawy, następnym razem będzie lepiej ;)

troszkę więcej czasu na przygotowanie albo wolałabym być w 2 grupie

więcej symulacji na Agile Warsaw :)

Powinniśmy wiedzieć, żeby przygotować argumenty

czas, który trochę utrudniał aby przygotować przemowę :)

Może powinniśmy wcześniej znać scenariusz

więcej warsztatowych spotkań

1. Witam Państwa, sprawa sądowa nr #242 w przedmiocie rozstrzygnięcia ważności wartości Scrum, czyli która wartość jest ważniejsza do pracy zespołu scrumowego?

Na rozprawie stawili się:

Strona wartości.....reprezentowana przez.....(proszę wskazać kto reprezentuje)

Strona wartości.....reprezentowana przez.....

Sąd uznaje przewod sądowy za otwarty i udziela głosu stronie wartości....., a następnie głosu stronie wartości.....

Sąd dopuszcza postępowanie dowodowe. Sąd poucza strony o możliwości zadawania pytań wyłącznie za zgodą sądu. Sąd informuje tym samym strony o karach porządkowych przewod sądowy:

- upomnienie,
- kara grzywny,
- kara finansowa na poczet organizacji charytatywnej,
- areszt na 30 dni,
- usunięcie z sali.

2. Sąd zamyka przewod sądowy i udziela głosu ostatecznego stronom.....

Sąd zarządza przerwę 3 min celem sporządzenia wyroku.

3. Sąd ogłasza wyrok proszę wstać.

Wyrok w imieniu Sądu Najwyższego Agile Warsaw w składzie: Przewodniczący Sędzia Karolina Kluczyk, Sędzia pomocniczy Organizatorzy Agile Warsaw przy udziale obu stron sporu orzeka:

W punkcie 1 kto wygrywa uznaje, że....

W punkcie 2 w związku z treścią rozstrzygnięcia sąd obciąża obie strony kosztami sprawy w równej części. Wnioski i odwołania od wyroku proszę zgłaszać drogą pisemną do Biura Obsługi Penetrów z siedzibą w Agile Warsaw.